

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 05334830485

Ragione Sociale* SCHEMA31 S.P.A. A SOCIO UNICO

Sede Legale

Nazione*

Comune* ROMA

Cap* 00154

Indirizzo* VIA GIOVANNI ANDREA BADOERO 67

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo*** 33

**Di cui
femmine** 6

Attività economica esercitata* 620100 PRODUZIONE DI SOFTWARE NON CONNESSO ALL'EDIZIONE

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)			5	1	29	6			34	7		
Assunzioni					3	1	2		5	1		
Cessazioni					6	2			6	2		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			5	1	26	5	2		33	6		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
			Dirigenti						
			Quadri	5	1				
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		LIVELLO Q		5	1				
			Impiegati	26	5			3	1
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		LIVELLO 1		1					
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		LIVELLO 2		6					
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		LIVELLO 3		8	3			1	
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		LIVELLO 4		11	2			2	1
			Operai	2				2	
TERZIARIO CONFCOMMERCIO		LIVELLO 4		2				2	
			Totale	33	6			5	1
			Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Contratti a tempo indeterminato			5	1	24	4			29	5		
di cui Part Time			1	1					1	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato					2	1	2		4	1		
Altro												
TOTALE dipendenti			5	1	26	5	2		33	6		
di cui Part Time			1	1					1	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG												
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)			1		5				6			
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità					1				1			
di cui in congedo parentale			1		4				5			
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			7370	624	42202	7981	1899		51471	8605		
di cui ore di straordinario					30				30			

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31.12.2023 (II anno del biennio)

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

									di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE			
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Numero partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: auto aziendali in pool
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri	198.863,07	19.859,22
Impiegati	829.510,14	160.731,64
Operai		
TOTALE	1.028.373,21	180.590,86
di cui Disabili e Cat. Protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri	247.935,21	22.684,59	60.085,17	763,56
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO Q	247.935,21	22.684,59	60.085,17	763,56
	Impiegati	817.203,73	133.623,89	134.279,02	15.148,77
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 1	39.469,02		6.916,34	
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 2	246.930,80		57.904,73	
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 3	263.046,52	96.683,09	52.566,96	12.074,25
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 4	267.757,39	36.940,80	16.890,99	3.074,52
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 5				
	Operai				
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 4				
	Di cui Disabili				

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari					496,44				496,44			
Superminimi individuali			75848,00	763,56	126399,43	13681,49			202247,43	14445,05		
Premi di produttività												
Altro (Es. benefit aziendali)			-7639,49		7638,05	1566,78			-1,44	1566,78		

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 0..n

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
Provincia	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*